

Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários

# Ferreira do Zêzere

## Plano de Ação



2026

# PLANO DE AÇÃO

*Documento a submeter à Assembleia Geral da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Ferreira do Zêzere, nos termos do disposto na alínea c) do n.º 3 do Art.º 41 dos Estatutos aprovados em Assembleia Geral de 7 de maio de 2010.*

## Conteúdo

|     |                                                                    |   |
|-----|--------------------------------------------------------------------|---|
| 1.  | Nota Introdutória .....                                            | 3 |
| 2.  | Princípios de Orientação Estratégica .....                         | 4 |
| 3.  | Relação Institucional entre Direção, Comando e Corpo Ativo .....   | 5 |
| 4.  | Recrutamento de Novos Bombeiros .....                              | 5 |
| 5.  | Património .....                                                   | 5 |
| 6.  | Parque Automóvel / Frota .....                                     | 6 |
| 7.  | Fardamento e Equipamento de Proteção Individual .....              | 6 |
| 8.  | Atividade Administrativa e Financeira .....                        | 6 |
| 9.  | Sócios .....                                                       | 6 |
| 10. | Formação .....                                                     | 7 |
| 11. | Eventos Associativos .....                                         | 7 |
| 12. | Captação de Receita e Diversificação de Fontes de Financiamento .. | 8 |

## 1. Nota Introdutória

A Direção da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Ferreira do Zêzere, nos termos da alínea c) do n.º 3 do Art.º 41.º dos Estatutos, submete à elevada apreciação da Assembleia Geral o Orçamento e o Plano de Ação referentes ao ano de 2026.

Os documentos ora apresentados enquadram-se na missão fundamental desta Associação — a proteção desinteressada de pessoas e bens — constituindo instrumentos indispensáveis à gestão, ao planeamento estratégico e à prossecução eficaz das atividades estatutariamente consagradas.

O exercício transato evidenciou uma redução na atividade de transporte de doentes, a qual constitui uma das principais fontes de receita para o cumprimento da missão principal da nossa Associação: o socorro à população. Esta atividade encontra-se atualmente em fase de reorganização pelas entidades competentes, através de concursos públicos que têm excluído as associações humanitárias, situação que, persistindo há vários anos, se converteu num fator de preocupação estrutural para a sustentabilidade financeira da Associação.

No início do presente mandato, a Direção reafirma o compromisso de utilizar todos os meios ao seu dispor para garantir a execução das medidas constantes do presente Plano, assegurando uma intervenção de socorro eficaz, profissional e orientada para a população que serve e para todos quantos dela necessitem.

## 2. Princípios de Orientação Estratégica

O Plano de Ação constitui o instrumento de gestão orientador da atividade operacional e administrativa da Associação, enquanto o Orçamento traduz, na vertente económica e financeira, o conjunto das ações previstas, contemplando critérios de racionalização de custos, captação de receitas, sustentabilidade e monitorização permanente.

Missão da Associação — Garantir o funcionamento eficiente do Corpo de Bombeiros Voluntários, assegurando a proteção desinteressada de pessoas e bens.

Para o ano de 2026, são definidos os seguintes objetivos estratégicos:

- Assegurar uma gestão financeira equilibrada, com particular enfoque na Administração da Tesouraria;
- Manter a política de pagamento a fornecedores no prazo de 30 dias;
- Reforçar a mobilização da comunidade e das entidades públicas no apoio aos Bombeiros e às suas atividades.

### **3. Relação Institucional entre Direção, Comando e Corpo Ativo**

A manutenção, valorização e permanente renovação do Corpo de Bombeiros constituem um objetivo central da Associação, impondo-se o reforço da articulação entre Direção, Comando e Corpo Ativo, de forma a assegurar o seu adequado enquadramento organizacional, operacional, formativo e logístico.

### **4. Recrutamento de Novos Bombeiros**

O recrutamento de novos elementos para o Corpo de Bombeiros será considerado prioritário, com vista ao rejuvenescimento e reforço do efetivo operacional. Esta ação é determinante para a continuidade da missão estatutária de proteção de pessoas e bens.

Será igualmente implementada a Escola de Cadetes e Infantes, visando:

- demonstrar o papel essencial dos bombeiros na vida da comunidade;
- criar uma base potencial de futuros recrutamentos;
- incentivar a aproximação e envolvimento da população com o Corpo de Bombeiros.

### **5. Património**

A Associação propõe-se desenvolver, no decurso do ano de 2026, os seguintes projetos estruturais:

1. Projeto de eficiência energética e redução de consumos;
2. Projeto de melhoria das acessibilidades ao edifício-sede;
3. Projeto de requalificação do parqueamento de viaturas e dos balneários femininos.

## **6. Parque Automóvel / Frota**

Serão prosseguidos esforços com vista à renovação e modernização dos veículos operacionais, designadamente:

- Veículo Tanque;
- Ambulâncias de Transporte;
- Veículo Dedicado ao Transporte de Doentes (VDTD);
- Veículo Tático de Transporte de Pessoal (VTTP).

## **7. Fardamento e Equipamento de Proteção Individual**

A Direção compromete-se a assegurar a monitorização contínua do equipamento existente, garantindo a sua adequação e promovendo a renovação periódica do Equipamento de Proteção Individual (EPI), de acordo com as normas de segurança e as necessidades operacionais do Corpo de Bombeiros.

## **8. Atividade Administrativa e Financeira**

Serão desenvolvidas diligências no sentido de expandir a atividade de transporte de doentes, designadamente através do estabelecimento de protocolos com entidades seguradoras, adotando-se para o efeito tabelas de preços equivalentes às praticadas pelos Hospitais/ARS.

## **9. Sócios**

No âmbito da relação com os associados, serão promovidas as seguintes medidas:

- Incentivar a aproximação dos sócios à vida associativa;

- Prosseguir a reorganização da base de dados e numeração de sócios, corrigindo omissões decorrentes de falecimentos e desistências — processo iniciado em anos anteriores e ainda em curso;
- Submeter à aprovação da Assembleia Geral a proposta de atualização da quota anual para 15 €.

## **10. Formação**

A formação contínua constitui um eixo estruturante da atividade da Associação, pelo que se prevê:

- A manutenção e reforço da formação do Corpo de Bombeiros, de acordo com as necessidades identificadas pelo Comando;
- A promoção de ações de formação dirigidas aos funcionários da Associação, com vista ao aperfeiçoamento das competências de atendimento e relação com utentes e população em geral.

## **11. Eventos Associativos**

Para o ano de 2026, prevê-se a realização e participação nos seguintes eventos:

- Comemoração do 79.º Aniversário da Associação;
- Feira de São Brás 2026, participação na habitual réplica de feira dos anos 30, organização da Junta Freguesia de Ferreira do Zêzere;
- Viver Ferreira do Zêzere 2026, participação na Feira de Petiscos, organização do Município de Ferreira do Zêzere;
- Festiva Z e outros eventos culturais e comunitários;
- Convívios/Festa de Natal, por forma a proporcionar uma melhor interação entre os participantes, bombeiros, corpos diretivos e ou sócios, a promover pela Direção;

- Organização de Noite de Fados com jantar;
- Realização de almoço ou jantar solidário;
- Promoção de sessão de teatro solidário.

## **12. Captação de Receita e Diversificação de Fontes de Financiamento**

Reconhecendo os constrangimentos na atividade de transporte de doentes, torna-se essencial diversificar receitas e reforçar a sustentabilidade financeira através do:

- Desenvolvimento de candidaturas a programas de financiamento público e comunitário (Fundo Social Europeu, PRR, programas municipais e regionais).

***Aprovado em reunião de Direção de 09 de dezembro de 2025***

***A Direção***

---

Presidente Hermano de Matos Soares

---

Vice-Presidente Paulo Ferreira Rodrigues

---

Tesoureiro João Miguel Sá da Silva

---

Secretário Pedro Miguel Antunes dos Santos